

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 7.4.2020

### **בין:**

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");  
שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מנכ"ל שירותי בריאות כללית, פרופ' אהוד דוידסון (להלן: "הכללית");  
מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות (להלן יחד: "המעסיקים")

### **לבין:**

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי;  
(להלן: "ההסתדרות הכללית")

הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה;  
(להלן: "הסתדרות עובדי מדינה")  
הסתדרות המעו"ף המיוצגת על ידי עו"ד גיל בר-טל, יו"ר המעו"ף; ועל ידי מר פרוספר בן חמו יו"ר ארגון עובדי שירותי בריאות כללית;  
(להלן: "הסתדרות המעו"ף")  
איגוד הביוכימאים, המיקרוביולוגים ועובדי המעבדות, המיוצג על ידי גב' אסתר אדמון;  
(להלן יחד: "נציגות העובדים")

ובחודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");	<b>הואיל</b>
ומערכת הבריאות במדינת ישראל נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים;	<b>והואיל</b>
ולשם התמודדות מערכת הבריאות במשבר הקורונה, נדרשים עובדי המעבדות להתגייס ולעמוד בחזית המאבק ויש צורך לשנות את מתכונת עבודת מעבדות ולהרחיב את היקף פעילותן וזמינותן בלילות ובסופי שבוע באופן ניכר;	<b>והואיל</b>
וקיימת חשיבות מירבית בשמירה על בריאותם ותפקודם של צוותי עובדי המעבדות, לרבות שמירה על מרחב פעילות לשם מניעת הדבקה;	<b>והואיל</b>

- הואיל** וברצון הצדדים להגן על ביטחונם, בריאותם וזכויותיהם של העובדים במסגרת התמודדותם עם משבר הקורונה ;
- הואיל** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה ;

**לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
  2. הסכם זה יחול על העובדים המועסקים במעבדות אצל המעסיקים בתפקידים של עובדי המעבדות .
- (לעיל ולהלן בהסכם זה - "העובדים").

**תקופת תוקפו של ההסכם**

3. תקופת הסכם זה היא מיום חתימתו ועד ליום 30.4.2020.
- ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות משבר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.
- מקרים שבהם החלה לפעול מתכונת עבודה ייחודית לפני יום חתימת ההסכם והדבר הביא לפגיעה בהשתכרות העובדים (לרבות בשל אי קבלת שכר בזמן היעדרות שהיא במסגרת מתכונת העבודה הייחודית), יובאו לדיון בוועדת המעקב הקבועה בסעיף 24 להסכם זה ויוכרעו תוך שבועיים מיום חתימת ההסכם.

**מתכונת עבודה ייחודית**

4. בהתאם לצורכי המעבדות ולשם התמודדות עם משבר הקורונה, תוך שמירה על רציפות תפקודית של צוותי העובדים במעבדות מחד גיסא, ועל עתודות של העובדים מאידך גיסא (זאת למקרים בהם יחויבו עובדים בבידוד), רשאי "המנהל", בהסכמת ההסתדרות הכללית המיוצגת ע"י ועד העובדים המקומי הרלוונטי, לשנות לתקופת הסכם זה בלבד, את מתכונת שעות העבודה הנהוגה לגבי עובדים כהגדרתם להלן או חלקם, ולקבוע מתכונת עבודה ייחודית, בין היתר בשים לב לגודל המעבדה וצורכיה.
- "המנהל" לעניין הסכם זה:
- מעבדות בריאות הציבור ומכון לביקורת ותקנים- ראש שירותי בריאות הציבור או סמנכ"ל למנהל מעבדות מחוזיות בשירותי בריאות כללית – מנהל המחוז
- מעבדה מרכזית בשירותי בריאות כללית – מנהל מערך מעבדות ארצי
- בבתי חולים- מנהל בית החולים (ובבתי חולים ממשלתיים – באישור חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים במשרד הבריאות).

ככל שלא תתקבל החלטה בשל התנגדות אחד או יותר מהגורמים המנויים בסעיף זה, יועבר הדיון לוועדת מעקב כאמור בסעיף 24 לבקשת אחד הצדדים.

5. מתכונת העבודה הייחודית תהא, ככל הניתן, במסגרת של צוותי עובדים שיעבדו במשמרות של 12 שעות עבודה (להלן: "משמרות 12"). מתכונת העבודה הייחודית תיקבע על ידי "המנהל", בהתאם לצורכי

המעבדה בתקופה זו ובהסכמת ההסתדרות הכללית המיוצגת ע"י ועד העובדים המקומי הרלוונטי, לרבות הפסקה בין משמרת למשמרת (להלן ולעיל: "מתכונת העבודה הייחודית").

6. למען הסר ספק, שבים לב לתכליתה של מתכונת העבודה הייחודית כהגדרתה לעיל ובפרט לאור הצורך למנוע הדבקה של צוותי העובדים, היא תחול על העובדים כהגדרתם בהסכם זה, או חלקם ובמתכונת העבודה כפי שייקבע כאמור בסעיף 4 לעיל.

7. ככל שתורני החוץ (בתפקידים בהם מועסקים תורני חוץ) יידרשו למתכונת ייחודית זה, לפי צורכי המעבדה, יחושב שכרם בהתאם לשכר הממוצע בשלושת החודשים האחרונים המלאים כהגדרתו להלן, של העובד המשובץ באותו התפקיד ובאותה הדרגה ומועסק במעבדה בה מועסק תורן החוץ, הכל באופן יחסי לימים בפועל בהם עבד תורן החוץ במתכונת ייחודית זו.

8. מובהר ומוסכם כי העסקתם של עובדים במתכונת עבודה ייחודית זו, לא יהיה בה כדי לפגוע באופן כלשהו בהשתכרותם, והם יהיו זכאים לשכר הממוצע שקיבלו בשלושת חודשי העבודה המלאים האחרונים, שקדמו לחתימת הסכם זה, כהגדרתם להלן. אם יתברר כי העסקתם של העובדים במתכונת העבודה הייחודית בסופי שבוע, חגים ולילות הביאה לפגיעה בהשתכרות של קבוצת עובדים ביחס לשכר לו יהיו זכאים בהתאם לשעות עבודתם בפועל בתקופת הסכם זה, תתכנס ועדת המעקב לדון בעניין.

לעניין זה:

**"שלושה חודשי עבודה אחרונים מלאים"** - יהיו שלושת חודשי העבודה הגבוהים ביותר בשבעת החודשים שקדמו לחתימתו של הסכם זה.

**"השכר הממוצע"** - הגמול החודשי ששולם לעובד בגין ממוצע שכר משולב בשלושת חודשי העבודה האחרונים המלאים, בצירוף ממוצע (ברוטו) של כל תוספות השכר ושל כל רכיבי העבודה הנוספת בשלושת החודשים האחרונים המלאים כאמור לעיל, לפי חישוב ממוצע כל אחד מהרכיבים בנפרד, ולמעט רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים והפרשי שכר ככל ששולמו בשלושת החודשים האחרונים המלאים כאמור לעיל.

ככל שיועסקו העובדים במתכונת עבודה ייחודית אחרת, לרבות באופן מזדמן, החורגת ממתכונת העבודה הייחודית, בנוסף לשכר כאמור בסעיף זה יהיו העובדים זכאים לתשלום שעות נוספות, בשיעור של 150% בגין כל שעה נוספת ביום חול מעבר למשמרת 12, ובשיעור של 200% בגין כל שעה נוספת בשבת ובחג מעבר למשמרת 12.

9. עובד אשר לא הועסק במעבדה שלושה חודשי עבודה מלאים במהלך 7 החודשים שקדמו לחתימת הסכם זה ויידרש לעבוד במתכונת ייחודית זו, יחושב שכרו בהתאם לשכר הממוצע בשלושה חודשי עבודה אחרונים מלאים כהגדרתם לעיל, של העובדים המשובצים באותו תפקיד ובאותה דרגה ומועסקים במעבדה בה הוא עובד.

10. בשל הקושי לבצע חישובים נדרשים עבור שכר עידוד לעובדים עליהם חלה מתכונת עבודה ייחודית בתקופת ההסכם, תשלום שכר עידוד אשר אמור היה להימדד בתקופת הסכם זה, ישולמו לעובדים הזכאים לכך בלבד לפי ממוצע שיעור הפרמיה לתשלום ששולם בשלושת החודשים האחרונים, במכפלת השעות שביצעו בפועל.

11. עובדים שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית כאמור, יהיו זמינים לעבודה על פי צורכי המעבדה לפי קביעת הגורם המוסמך במעבדה.

מובהר כי השכר שישולם בגין מתכונת העבודה הייחודית על פי ממוצע שלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים, הינו בין היתר בגין זמינותם לעבודה כאמור לעיל.

[41] עם הערות: נועם- שים לב שהחלפתי את המילים "לעיל" ב"זה" מאחר ופסקה זו עכשיו נכנסה לסעיף 8

בימים שבהם עובד לא יעבוד בשל שיבוצו במתכונת עבודה ייחודית, הדבר לא ייזקף לחובתו כהיעדרות ללא דיווח, ניכוי שכר או חופשה.

12. עובד אשר ישהה במהלך תקופת מתכונת העבודה הייחודית בחופשה או במחלה, וכל עוד הוא מועסק במתכונת העבודה הייחודית, יהיה זכאי בגין תקופה זו לדמי חופשה ולדמי מחלה כרגיל, ולא לפי ממוצע שלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים כמפורט לעיל.

בגין יתר הימים שבאותו חודש עבודה בו שהה העובד בחופשה או במחלה, אשר בהם יעבוד העובד במתכונת העבודה הייחודית, ישולם לו שכר לפי ממוצע שלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים כמפורט לעיל.

13. בשל השונות בשעות הפעילות בין המעבדות השונות בשגרה, ולאור הצורך להפעיל את המעבדות האמונות על בדיקות קורונה (להלן: "מעבדות קורונה") באופן רציף 24 שעות ביממה ו-7 ימים בשבוע, להלן הבחנה בין ארבעה קבוצות עובדים לעניין התשלום בגין כל משמרת 12 נוספת:

א. עובדים המשובצים במעבדות לתורניות (לילות סופ"ש וחגים) טרם תחילת משבר הקורונה (להלן: "עובדי תורניות") ואשר אינם משובצים במעבדות קורונה:  
 ככל שעובד כאמור יידרש לעבוד ביותר מ-16 משמרות 12 (בהתאם לחישוב כמות המשמרות המשוקלל כמפורט בטבלה להלן) לחודש, והכל במגבלות ההיתר הכללי להעסקה במנוחה ובשעות נוספות במפעלים רפואיים וטיפול בזקנים או בילדים (הוראת שעה) (תיקון) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, או היתר נוסף ככל שיידרש לעניין זה, בנוסף לשכר כאמור בסעיף 8 לעיל יהיה העובד זכאי ל"תשלום בגין כל משמרת 12 נוספת" כהגדרתו בסעיף 14 להלן, וזאת בהתאם לסוג המשמרת והתעריף עבורה. מובהר כי חישוב כמות המשמרות המשוקלל יעשה עד להשלמת 16 משמרות 12 משוקללות ושעות המשמרות שיבוצעו מעבר לכך לא יוכפלו במקדמים וישולמו כאמור בהגדרת "תשלום בגין כל משמרת 12 נוספת" בהתאם לסוג המשמרת והתעריף בה בוצעה.

חישוב כמות המשמרות המשוקלל יתבצע כדלקמן:

הכפלת שעות העבודה שביצע העובד בכל משמרת במקדם המתאים על פי הטבלה כדלקמן:

סוג המשמרת	יום	לילה ושישי בוקר	סופ"ש/חג
טווח השעות	ימים א'-ה'	ימים א'-ה': 19:00-07:00 יום ו'/ערב חג: 07:00-19:00	משמרת לילה שישי/ לילה חג משמרות בוקר ולילה בשבת/חג/ מוצאי חג
מקדם	1	1.2	1.4

לדוגמא-

עובד שבמהלך חודש אחד יבצע 12 משמרות בוקר החלות בימים א'-ה', כל משמרת בת 12 שעות; 2 משמרות לילה בימים א'-ה' אשר במשמרת אחת ביצע 12 שעות ובמשמרת אחת ביצע 10 שעות; ו- משמרת בוקר אחת החלה בשישי בה ביצע 12 שעות ומשמרת בוקר אחת החלה בשבת בה ביצע 12 שעות, החישוב ייעשה כדלקמן:

$$((A1*B1)+(A2*B2)+(A3*B3).....)=C$$

A- מספר שעות העבודה שהעובד עבד בפועל בכל משמרת

B- המקדם הרלוונטי לכל משמרת לפי הטבלה לעיל

C- מספר השעות החודשיות המשוקללות

D- מספר השעות החודשיות שאינן משוקללות

$$12*(12*1)+12*1.2+10*1.2+ 12*1.2+6*1.2=192=C$$

$$D=6$$

E – מספר המשמרות החודשיות המשוקללות

F – מספר המשמרות החודשיות שאינן משוקללות

$$E=C/12$$

$$F=D/12$$

$$E=192/12=16$$

$$D/12=6/12=0.5$$

לאחר שהעובד השלים משמרות משוקללות שמסתכמות ב-192 שעות חודשיות (בהתאם להכפלה במקדמים לעיל), השעות אותן יבצע מעבר ל-192 שעות לא יוכפלו במקדמים. על כן, במשמרת האחרונה באותו חודש אותה העובד ביצע ביום שבת, 6 השעות האחרונות אינן מוכפלות במקדם ונספרות בהתאם לשעות בפועל.

בהתאם לדוגמא, מספר המשמרות המשוקלל של העובד בגין אותו חודש הינו 16 ומספר המשמרות שאינן משוקללות הוא 0.5, כאשר המשמרת האחרונה שבוצעה הייתה משמרת שבת בוקר, ולכן העובד יהיה זכאי עבור 0.5 משמרת שבת בוקר נוספת בהתאם לאמור בסעיף 14, על פי החישוב הבא:  $2000*0.5=1000$ . כלומר באותו חודש העובד יהיה זכאי לתשלום לפי סעיף 8 בתוספת 1,000 שח.

ב. עובדים המשובצים במעבדות לתורנויות (לילות סופ"ש וחגים) טרם תחילת משבר הקורונה (להלן: **"עובדי תורנויות"**) ואשר משובצים במעבדות קורונה:

יחול עליהם האמור בסעיף א קטן לעיל אך במקום "16 משמרות" יירשם "15 משמרות".

ג. כל יתר עובדי המעבדות הממשיכים לעבוד במעבדות בהן עבדו בשגרה, שאינם עובדי תורנויות ואינם משובצים במעבדות קורונה:

ככל שעובד כאמור יידרש לעבוד ביותר מ-12 שעות מעל שעות התקן החודשיות שלו במעבדה בה עבדו בשגרה, והכל במגבלות ההיתר הכללי להעסקה במנוחה ובשעות נוספות במפעלים רפואיים וטיפול בזקנים או בילדים (הוראת שעה) (תיקון) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, או היתר נוסף ככל שיידרש לעניין זה, יהיה זכאי בגין עבודתו מעבר לשעות התקן החודשיות שלו +12 שעות, בנוסף לשכר כאמור בסעיף 8 לעיל, ל**"תשלום בגין כל משמרת 12 נוספת"** כהגדרתה בסעיף 14 להלן, וזאת בהתאם לסוג המשמרת והתעריף עבורה.

בנוסף, ככל שעובד כאמור ישובץ למשמרות בודדות במעבדת קורונה, יהיה זכאי ל**"תשלום בגין כל משמרת 12 נוספת"** על כל אחת ממשמרות אלו החל מהמשמרת הראשונה גם אם לא השלים את שעות התקן החודשיות שלו +12 שעות.

#### דוגמא א':

שעות התקן של העובד בשגרה בחודש מסוים הן 150 שעות. באותו חודש העובד עבד במעבדה בה הוא עבד בשגרה 160 שעות. כלומר, 10 שעות מעל שעות התקן. באותו חודש יהיה העובד זכאי לשכר כאמור בסעיף 8.

#### דוגמא ב':

שעות התקן של העובד בשגרה בחודש מסוים הן 150 שעות. באותו חודש העובד עבד במעבדה בה הוא עבד בשגרה 167 שעות. כלומר, 17 שעות מעל שעות התקן, ו-5 שעות מעל שעות התקן +12 שעות. 5 השעות האחרונות באותו חודש בוצעו ביום שבת. באותו חודש העובד יהיה זכאי לשכר כאמור בסעיף 8 בתוספת 5 שעות בהתאם לתעריף של משמרת שעות סופ"ש, כאמור בסעיף 14 להלן, על פי החישוב הבא:  $2000/12 \times 5 = 833.33$ . כלומר, באותו חודש העובד יהי זכאי לשכר לפי סעיף 8 בתוספת 833.33 ₪.

עובדים אלו יהיו זמינים, ככל הניתן, לעבודה במעבדת קורונה בהיקף של משמרת שבת/חג אחת בחודש לפחות.

[42] עם הערות: ענבל תוציא לאורי מייל שאומר כי ההפעלה של סעיף קטן ד' הינה כמו א'

#### ד. עובדים שאינם עובדי תורנויות ואולם משובצים למעבדות קורונה:

ככל שעובד כאמור יידרש לעבוד מעל שעות התקן החודשיות שלו, והכל במגבלות היתר הכללי להעסקה במנוחה ובשעות נוספות במפעלים רפואיים וטיפול בזקנים או בילדים (הוראת שעה) (תיקון) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, או היתר נוסף ככל שיידרש לעניין זה, יהיה זכאי בגין עבודתו מעבר לשעות התקן החודשיות שלו, בנוסף לשכר כאמור בסעיף 8 לעיל, ל"תשלום בגין כל משמרת 12 נוספת" בהגדרתה בסעיף 14 להלן, וזאת בהתאם לסוג המשמרת והתעריף עבורה. מוסכם כי ככל שבתוך שעות התקן החודשיות ביצע עובד משמרת/ות "לילה/שישי בוקר"/"סופ"ש/חג" בהגדרתן בטבלה בסעיף 13.א לעיל, כל שעה משמרת המשמרות כאמור תוכפל במקדם שבטבלה בסעיף 14 (א) לעיל (1.2 או 1.4 לפי העניין), וזאת לצורך חישוב השלמת שעות התקן החודשיות לאחריהן ישולם ה"תשלום בגין כל משמרת 12 נוספת". מובהר כי חישוב משמרת/ות "לילה/שישי בוקר"/"סופ"ש/חג" בהגדרתן בטבלה בסעיף 13.א לעיל משוקללות ייעשה עד להשלמת שעות התקן החודשיות של העובד, ושעות משמרות שיבוצעו מעבר לכך לא יוכפלו במקדמים וישולמו כאמור בהגדרת "תשלום בגין כל משמרת 12 נוספת" בהתאם לסוג המשמרת והתעריף בה בוצעה.

14. לעניין זה, "התשלום בגין כל משמרת 12 נוספת" הינו סכום שקלי כמפורט להלן:-

משמרת 12 שעות יום – 1,300 ₪

משמרת 12 שעות לילה/שישי בוקר – 1,500 ₪

משמרת 12 שעות סופ"ש/חג – 2,000 ₪

מובהר כי **התשלום בגין כל משמרת 12 נוספת** הוא שקלי וקבוע ומבוסס על **השכר הממוצע** של העובדים עליהם חל הסכם זה **בשלושת החודשים האחרונים המלאים**, שניהם בהגדרתם בסעיף 8 לעיל, בחלוקה למספר המשמרות הממוצע של העובדים עליהם הסכם זה.

למען הסר ספק, שעות בגינן משולם "התשלום בגין כל משמרת 12 נוספת" לא ישולם בגינן גם שעות נוספות.

[43] עם הערות: נועם- נוסח לאישור

15. במידה שיצומצמו שעות עבודתם של העובדים המועסקים במתכונת עבודה ייחודית זו, עקב הצורך לשמור על כשירותם וזמינותם כאמור במבוא להסכם זה בלבד, וזאת על פי צורכי המעבדה, לא יפחת השכר הממוצע בשלושת חודשי העבודה האחרונים המלאים כאמור לעיל, לו הם זכאים על פי הסכם זה.
16. מאחר שמתכונת העבודה הייחודית תחול בחודש אפריל שלא במלואו, כל האמור בהסכם זה ישולם לפי חלקיות חודש.
17. למען הסר ספק, מוסכם כי אין בהסכם זה כדי להביא לשינוי כלשהו בשכרם ובתנאי עבודתם של עובדים אשר לא יידרשו על ידי המעסיקים לעבוד במתכונת העבודה הייחודית, לרבות בהיקף משרתם וסדרי עבודתם.
18. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע ו/או למעט ו/או להוות וויתור על זכות כלשהי מזכויות העובדים על פי ההסכמים קיבוציים ו/או ההסדרים קיבוציים ו/או נהלים ונוהגים ו/או תקשי"ר (לגבי עובדים עליהם הוא חל), ככל שקיימים למעט המעבר למתכונת העבודה הייחודית כאמור בהסכם ולתקופת ההסכם בלבד.
19. ככל שיהיה צורך, ולנוכח תקופת החירום, המדינה תפעל לצורך הוצאת היתר עבודה חריג שיאפשר את מתכונת העבודה הייחודית.
20. כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.
21. למען הסר ספק מובהר כי האמור בהסכם זה יחול על עובדים בהתאם לחלקיות משרתם. בכלל זה, עובד המועסק עובר לחתימת הסכם זה בחלקיות משרה ומכורח הנסיבות נדרש לעבוד בהיקף משרה גדול יותר או במשרה במלאה, יהיה זכאי לשכר שקיבל בשלושת החודשים המלאים האחרונים, באופן מותאם להיקף המשרה המוגדל או למשרה מלאה.
22. עד 60 יום מתום ההכרזה על מצב חירום הצדדים יגיעו להסכמות ביחס למקרים שבהם עובד יידרש לבידוד ו/או אשפוז בעקבות חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודתו, כפי שקבע משרד הבריאות בחקירה אפידמיולוגית.
23. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז - 1957.
24. ועדת מעקב פריטטית בהשתתפות נציגי הצדדים, לפי העניין, תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

---

ההסתדרות הכללית החדשה

---

מדינת ישראל

---

ההסתדרות עובדי המדינה

---

שירותי בריאות כללית

---

ההסתדרות המעו"ף

---

שלוש הערים הגדולות

---

ארגון עובדי שירותי בריאות כללית

---

איגוד הבכ"מ-עמ"מ